

gwg wuppertal
unser zuhause

Unser Führungsversprechen

Unser Führungsversprechen

Was macht eine erfolgreiche Mitarbeiterführung aus, was kann sie bewirken und warum ist sie für die Weiterentwicklung der gwg wichtig?

Eine gute Führungsarbeit lässt Mitarbeiter:innen erfolgreich und mit Freude zusammenarbeiten. Mit ihr fördern wir aktiv unsere Unternehmenskultur. Aus diesem Grund setzen wir uns als Führungskräfte der gwg intensiv mit grundsätzlichen Fragen der Führung auseinander und haben gemeinsame Leitlinien für die Führung erarbeitet.

Als Teil der Unternehmenskultur geben die Werte der gwg Orientierung für das Miteinander. In diesem Sinne richten wir uns mit unseren Führungsleitlinien an diesen Werten aus. Die Werte finden sich daher in diesem Führungsversprechen wieder, vor allem die primären Werte der gwg:

#INTEGRITÄT #AUFRICHTIGKEIT #MUT #SINNSTIFTUNG
#RESPEKT #FÜRSORGLICHKEIT #SELBSTBESTIMMUNG
#AUTHENTIZITÄT

Wir stehen für positives Denken, Empathie und konstruktives Feedback. Durch die konsequente Anwendung unserer Führungsleitlinien gehen wir Führungskräfte als Vorbilder voran. Auf diese Weise arbeiten wir vertrauensvoll, zuversichtlich und erfolgreich zusammen.

Unsere Mitarbeiter:innen zu fördern und zu entwickeln ist uns ein hohes Anliegen. Nur so kann es uns gelingen, das Unternehmen zukunftsfähig und im Sinne des Dreiklangs der Nachhaltigkeit aufzustellen. Denn wir tragen alle gemeinsam die Verantwortung für den Erfolg der gwg.

Wir versprechen, die folgenden Führungsleitlinien im täglichen Miteinander zu leben und lassen uns an diesen Führungsleitlinien messen. **#INTREGITÄT**

Das Führungsteam der gwg

gwg wuppertal
unser zuhause

#INTEGRITÄT

”Durch Integrität entstehen stabile und ehrliche Beziehungen zwischen den Teammitgliedern. Daher legen wir großen Wert darauf, dass wir Verantwortung übernehmen und ethisch handeln.

Oliver Zier
Geschäftsführer



Wir pflegen eine offene und aktive Kommunikation.

- Wir kommunizieren eindeutig, offen, klar und bewusst.
- Wir sind entscheidungsfreudig und erklären transparent den Sinn unserer Entscheidungen und Handlungen. Dabei sorgen wir durch die Vereinfachung von komplexen Zusammenhängen für ein optimales Verständnis.
- Wir kommunizieren zielgerichtet und lösungsorientiert; dazu stimmen wir uns bei gesamtunternehmerischen Themen im Vorfeld ab.
- Wir vereinbaren erreichbare, erstrebenswerte und messbare Ziele und verfolgen im Rahmen unserer Führungsverantwortung die Einhaltung der Ziele.
- Wir geben regelmäßig, fair und konsequent Feedback und holen dieses auch ein.
  #AUFRICHTIGKEIT
- Konflikte lösen wir konstruktiv.
- Wir sind im fortlaufenden Dialog mit unseren Mitarbeiter:innen.

#AUFRICHTIGKEIT



”Eine Kultur der Aufrichtigkeit trägt dazu bei, Missverständnisse zu minimieren und Konflikte konstruktiv zu lösen. Letztendlich führt dies zu einer stärkeren, resilienteren Organisation, in der sich jeder Einzelne wertgeschätzt und respektiert fühlt.

Miriam Linke-Buck
Sachgebietsleiterin Rechnungswesen

”Ein Klima des offenen und vertrauensvollen Umgangs fördert eine Atmosphäre, in der Kreativität und Innovation gedeihen. Fehler werden als Chance zur Weiterentwicklung gesehen, und jeder fühlt sich ermutigt, seine Gedanken und Ideen ehrlich zu teilen.

Nenja Lindner
Stabsstellenleiterin Marketing & Unternehmensentwicklung



Wir **denken und handeln eigenverantwortlich und unternehmerisch.**

- Aus unserer Vision und der Unternehmens-strategie leiten wir erreichbare Ziele für unsere Teams ab.

- Wir sorgen für Orientierung und stehen für Umsetzungsstärke zur Sicherung des Erfolgs.

- Wir verstehen uns als Unternehmer, gehen bedacht mit Unternehmensressourcen um und erklären uns für den Erfolg und das Scheitern unseres Handelns zuerst selbst verantwortlich.

- Wir bewältigen die Herausforderungen einer komplexen und dynamischen Umwelt mit Mut, Agilität und Anpassungsfähigkeit. **#MUT**

- Wir verpflichten uns zu einem kontinuierlichen und konsequenten Verbesserungsprozess und hinterfragen stetig Abläufe und Prozesse. Dazu nutzen wir bestehende Netzwerke und bauen diese weiter aus.

- Wir sorgen für die Zufriedenheit unserer Kund:innen. Unsere Loyalität gehört der gwg und unseren Mitarbeiter:innen.

#MUT



„Wir glauben daran, dass Wachstum und Erfolg nur erreicht werden können, wenn wir bereit sind, Risiken einzugehen und aus unseren Fehlern zu lernen. Wir schätzen alle, die ihren eigenen, einzigartigen Beitrag leisten und sich mutig den Herausforderungen stellen. Durch diese Haltung schaffen wir eine dynamische und inspirierende Arbeitsumgebung, in der Kreativität und Zusammenarbeit gefördert werden.

Wolfgang Renner
Prokurist & Ressortleiter Portfoliomanagement und Finanzierung

Wir **schaffen Motivation durch Sinn.**

- Wir schaffen die Rahmenbedingungen, damit wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen die Ziele der gwg erreichen. Dabei legen wir verstärkt Wert auf bereichsübergreifende Zusammenarbeit – vor allem in Projekten.

- Wir sorgen dafür, dass Entscheidungen verstärkt dezentral und eigenständig getroffen werden können.

- Zur Stärkung der Motivation erklären wir den Sinn, den Inhalt sowie den Zweck unserer Strategien, unserer Ziele und unserer Aufgaben.
  #SINNSTIFTUNG

#SINNSTIFTUNG



> Wenn wir den tieferen Zweck unserer Arbeit verstehen und uns mit den Werten und Zielen des Unternehmens identifizieren, entsteht eine Kultur der Leidenschaft und Innovation, die sowohl das individuelle Wohlbefinden als auch den langfristigen Erfolg des Unternehmens fördert.

Daniel Köster
Stv. Ressortleiter Immobilienmanagement

> Echte Motivation entsteht aus dem Verständnis und der Bedeutung der eigenen Arbeit. Jeder einzelne Beitrag zählt und trägt zur Erreichung unserer gemeinsamen Ziele bei. Wenn wir die Bedeutung unserer Aufgaben erkennen und sehen, wie sie das größere Ganze beeinflussen, fühlen wir uns inspiriert und engagiert.

Daniel Bruder
Prokurist & Ressortleiter Immobilienmanagement



Wir **führen wertschätzend.**

- Wir führen und arbeiten mit Respekt. Unsere Grundhaltung ist wertschätzend. **#RESPEKT**
- Wir achten auf die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen und schaffen die dazu notwendigen Arbeitsbedingungen. **#FÜRSORGLICHKEIT**
- Unsere Führungsarbeit ist auf die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen ausgerichtet.
- Wir fördern die Vielfalt in unseren Teams.

#RESPEKT



”Respekt beginnt mit Zuhören und zeigt sich im fairen, transparenten Miteinander auf Augenhöhe. Es bedeutet auch, die Vielfalt unserer Gemeinschaft anzuerkennen und zu schätzen. Durch gegenseitigen Austausch und Verständnis schaffen wir ein Umfeld, in dem sich alle wohlfühlen und wachsen können.

Matthias Abend
Sachgebietsleiter Großmodernisierungen & Neubaumaßnahmen

”Wir hören zu, verstehen und unterstützen. Indem wir auf die Bedürfnisse und Wünsche unserer Mitarbeiter:innen eingehen, fördern wir nicht nur ihre Zufriedenheit, sondern auch ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Taner Yilmaz
Prokurist & Ressortleiter Controlling / Zentrale Verwaltung



#FÜRSORGLICHKEIT

Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter:innen.

- Wir schaffen den Rahmen für die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen. Dabei vertrauen wir auf die Fähigkeiten, die Eigenmotivation und die Potenziale unserer Mitarbeiter:innen.
- Ein Schwerpunkt ist dabei die Nutzung der Digitalisierungschancen. Dazu verfolgen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen unsere Digitalen Visionen.
  #SELBSTBESTIMMUNG
- Wir fördern die Stärken sowie die Kreativität unserer Mitarbeiter:innen und schätzen die Vielfalt in unseren Teams. Dabei fördern und fordern wir die Eigenverantwortung sowie selbstständiges Arbeiten, Leistung und Innovationswillen.
- Kontinuierliches und selbstständiges Lernen ist uns wichtig. Dazu befähigen wir auch unsere Mitarbeiter:innen und stehen somit für eine zukunftsorientierte Lernkultur.

#SELBSTBESTIMMUNG



> Eine Kultur der Selbstbestimmung ermutigt uns dazu, unsere individuellen Stärken einzubringen und gemeinsam an den Zielen des Unternehmens zu arbeiten. So entsteht ein dynamisches und kreatives Umfeld, in dem jede Stimme Gehör findet und jeder Beitrag zählt.

Thomas Henseler
Teamleiter Immobilienmanagement

> Wenn Menschen die Freiheit haben, ihre eigenen Entscheidungen zu treffen, fühlen sie sich wertgeschätzt und motiviert. Dies führt nicht nur zu einem positiven Arbeitsklima, sondern auch zu innovativen Lösungen und einer höheren Produktivität.

Alexander Rüsseler
Teamleiter Immobilienmanagement



Wir **leben Vertrauen.**

- Wir zeigen Wertschätzung für die geleistete Arbeit und vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter:innen.
- Wir stehen für eine offene und transparente Fehlerkultur, dabei schafft situative Kontrolle die Grundlage von Vertrauen. Wir nutzen Fehler, um besser zu werden.
- Wir fordern aktiv die Rückmeldung unserer Mitarbeiter:innen ein, um deren Perspektive zu kennen.
- Menschen vertrauen uns, weil wir verbindlich, verlässlich und empathisch sind und wir unsere eigene Haltung ständig überprüfen.

#AUTHENTIZITÄT

#AUTHENTIZITÄT

„Führung bedeutet für uns, Verletzlichkeit zu zeigen, Vertrauen aufzubauen und eine Kultur der Offenheit zu fördern. Es geht darum, sich selbst treu zu bleiben und den Mut zu haben, auch in herausfordernden Zeiten aufrichtig zu sein.

Katharina Nieslony
Sachgebietsleiterin Mieten und Nebenkosten



Wir **kommen im Team zum Ziel.**

- Wir verhalten uns als Führungskräfte solidarisch zueinander und verstehen uns als Team. Wir gehen konstruktiv in den Dialog und lösen Differenzen im persönlichen Gespräch.

- Als Führungsteam verpflichten wir uns zur steten Reflektion der Führungsleitlinien und sind uns bewusst, dass wir nur gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen zum Ziel kommen.

#teamgwg